



Komm mit an Bord

Wen suchen wir?

Wir suchen eine kompetente und motivierte Verstärkung für unser Verkaufsteam. Sie brauchen kein ausgebildeter Tischler sein. Vielmehr zählt der gepflegte Umgang mit und der Zugang zu Kunden. Wenn sie lernwillig, begeisterungsfähig und motiviert sind,

Wir mögen Herzblut

bringen wir ihnen bei, worauf es bei dem Verkauf von Treppen ankommt. Mit ihrem guten Geschmack begleiten Sie Endkunden auf dem Weg zu ihrer Treppe. Dabei bedienen Sie sich Hilfsmitteln wie zum Beispiel Ausstellungstreppe im Treppenstudio, hochwertigen Mustern, edlen Informationsmaterialien und virtuell mit einem Konfigurator der neuesten Generation, der dem Kunden einen visuellen Eindruck seiner Wunschtreppe ermöglicht.

Ihr zukünftiger Arbeitsplatz befindet sich in unserem Treppenstudio in Hannover—Wedemark. Neben der Beratung im Studio, entwickeln Sie

Ihr Vertriebs- **Wir mögen schlaue Köpfe** gebiet eigen-

ständig weiter, in dem Sie pfiffig neue Kunden akquirieren und bestehende Kundenbeziehungen ausbauen.

Wir wollen mit Ihnen das Gebiet Hannover—Wolfsburg—Braunschweig—Hildesheim erschließen. Das angestrebte Vertriebsgebiet ist einkommensstark, bietet eine große Zahl an zukünftigen Bauprojekten und verspricht hohen Absatz. Schon jetzt werden wir der großen Nachfrage kaum gerecht!

Wir setzen einen Führerschein (Klasse B) und EDV Grundkenntnisse voraus.

Was bieten wir?

Wir bieten Ihnen eine Festanstellung.

Um Sie gut auf den Vertrieb vorzubereiten, durchlaufen Sie ein spannendes Einarbeitungsprogramm an unserem Stammsitz in Reinfeld und in unseren anderen Treppenstudios. Sie werden professionell vorbereitet und lernen von unserem offenen und familiären Team.

Alle Verkäufer bei Treppenbau Voss erhalten einen Firmenwagen mit Tankkarte — als Juniorverkäufer einen 1er BMW — einen voll ausgestatteten Arbeitsplatz im Treppenstudio und ein Firmenhandy. Wir zahlen Ihnen monatlich ein Festgehalt, eine umsatzabhängige Provision und Spesen.

Besteigen Sie mit uns die Treppe des Erfolges, Stufe für Stufe

Schon in der Stabilisierungsphase beziehen sie ein überdurchschnittliches Festgehalt, um den provisionschwächeren Zeitraum am Anfang zu unterstützen.

Unser attraktives Provisionskonzept ermöglicht es Ihnen, ihr Gehalt deutlich zu steigern. On top können Sie Bonuszahlungen und Prämien bei Zielerreichung, sowie Upgrades Ihres Firmenwagens erhalten.

Wenn wir Sie begeistert haben, dann begeistern Sie uns! Melden Sie sich gerne bei:

jobs@treppenbau-voss.de

Herzlichst

Ihr Reiner Voß

